

#### **P4. Continual Medical Education of Assessment Service Doctors in the Czech Republic**

L. Čeledová<sup>1</sup>, R. Čevela<sup>1</sup>, R. Ptáček<sup>2</sup>,

<sup>1</sup>*Ministry of Labour and Social Affairs, Czech Republic*

<sup>2</sup>*Czech Medical Chamber, Czech Republic*

Of the 547 Assessment Doctors working for the Ministry of Labour and Social Affairs, only 326, or 59.6%, comply with the academic requirements for this position. In all, only 94 doctors have qualified as specialists in Disability Assessment Medicine over the past 7 years. We compared the area of Disability Assessment Medicine with that of Internal Medicine, as most Assessment Doctors have first specialized in Internal Medicine. A poll conducted in 2007 confirmed that this was in fact the case. Out of 348 respondents, 150, or 43%, reported that they had first taken a diploma in Internal Medicine. The second area we used for comparison was Forensic Medicine, because of the similar number of doctors involved.

In comparison with the field of Forensic Medicine, which also involves a small number of doctors, as well as with the far more numerous field of Internal Medicine, it is only in Disability Assessment Medicine that we find that almost half the doctors have still not passed their specialist examinations. This fact underlines the urgent need for changes in the approach to training, not only in the organization of training, but, most importantly, in consistently focussing on the personal development of Assessment Doctors, who are employees of the Ministry of Labour and Social Affairs.

The most effective motivator has proved to be linking individual achievements in the life-long learning of doctors with individually approved salary ratings and potential career advances. Because of this, we can expect that newly established Assessment Doctor positions will be filled as we proceed to approve salaries on an individual basis.

Following on from the need to create a comprehensive system of life-long learning for MoLSA employees, a Concept for a Unified Learning System for MoLSA Assessment Doctors has been developed and approved by Petr Nečas, Minister for Labour.

The Concept aims to perfect and to unify the educational system for Assessment Doctors working for the MoLSA. It still remains to draw up the normative instructions that will concretise the individual provisions contained in the Concept, which are at the same time provided for by Professional Ruling no. 16 of the Czech Medical Chamber, regulating the life-long learning system for doctors. This year the implementation of a Czech-Flemish project to address life-long learning for doctors has been prepared. The results of the project will also serve as a basis to develop a training concept for Assessment Doctors in the form of normative instructions.

The reform and stabilization of the activities of the Medical Assessment Service is on the one hand linked to the modernization of the system of social protection and the public administration service and, on the other hand closely relates to training Assessment Doctors working for the MoLSA. The most effective learning method and personal development for staff in an organization is well-organized and systematic training, which is reflected in the development of the organization as a whole and in improvements in the services provided to its clients. Top quality professionals with a positive societal image will create a sound foundation for a strong and autonomous Medical Assessment Service.

#### **Formation continue des médecins experts en République tchèque**

Sur les 547 médecins experts qui travaillent au ministère du Travail et des Affaires sociales, seulement 326 d'entre eux (59,6 %) remplissent les critères de formation. Ces sept dernières années, 94 médecins ont obtenu la spécialisation en matière de médecine d'expertise. Nous avons comparé la médecine d'expertise et la médecine interne car pour la majorité des médecins experts, la médecine interne est une spécialisation de base. L'enquête réalisée en 2007 sous forme de questionnaire a confirmé cette situation. Sur 348 questionnés, 150 d'entre eux (43 %) ont déclaré disposer d'une attestation de médecine interne. La seconde spécialisation qui a permis la comparaison était la médecine légale, et ce pour des raisons de comparaison quantitative.

Comparée à la médecine légale qui comprend également un nombre restreint de médecins et à la médecine interne qui regroupe un nombre beaucoup plus important de médecins, la médecine d'expertise est une spécialisation dans laquelle presque la moitié des médecins ne dispose pas de l'attestation prescrite. Cette réalité souligne le besoin de changement d'approche de la formation, et ce non seulement au niveau de l'organisation de la formation mais notamment au niveau du personnel médical d'expertise - employés du ministère du Travail et des Affaires sociales.

L'élément de motivation le plus efficace consiste à lier les résultats individuels en matière de formation continue des médecins à l'appréciation salariale individuelle et éventuellement à la promotion professionnelle. On peut donc prévoir que les nouveaux postes systématisés de médecins experts seront occupés sur approbation individuelle du salaire.

En relation avec la demande de création d'un système cohérent de formation continue des employés du MTAS, la Conception de formation unique des médecins experts du MTAS a été élaborée puis approuvée par M. Petr Nečas, ministre du Travail et des Affaires sociales.

La conception a pour objectif de perfectionner et d'unifier le système de formation des médecins experts au sein du MTAS. Il faut également élaborer une instruction normative pour concrétiser les différentes dispositions de la conception et prendre en considération le Règlement corporatif n° 16 de la Chambre de médecine de la République tchèque qui régit le système de formation continue des médecins. L'année 2008 prévoit la réalisation du projet tchéco-flamand visant la formation continue des médecins. Les conclusions du projet serviront également de base pour l'élaboration de la conception de formation des médecins experts sous forme d'instruction normative.

La réforme et la stabilisation des activités du service d'expertise médicale sont liées à la modernisation du système de protection sociale et d'administration de l'État, de même qu'à la formation des médecins experts du MTAS. La meilleure formation et la promotion personnelle des employés de l'organisation est la bonne formation systématique qui se reflète dans l'essor de l'organisation dans son ensemble et dans l'augmentation de la qualité des services accordés à la clientèle. Les spécialistes de pointe avec position exclusive représentent une base solide du service d'expertise médicale ministériel autonome.